

PIPSC/IPFPC

22 MAI 2019

Royal Canadian Mounted Police
Commissioner

Gendarmerie royale du Canada
Commissaire

Guided by Integrity, Honesty, Professionalism, Compassion, Respect and Accountability
Les valeurs de la GRC reposent sur l'intégrité, l'honnêteté,
le professionnalisme, la compassion, le respect et la responsabilisation

Debi Daviau
Présidente
Institut professionnel de
la fonction publique du Canada
250, chemin Tremblay
Ottawa (Ontario) K1G 3J8

Madame,

Nous vous remercions de votre lettre datée du 1^{er} mai 2019 dans laquelle vous nous faites part de vos préoccupations au sujet du transfert futur des membres civils (MC) de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada au système de paye Phénix.

Pour aider le gouvernement du Canada à tenir son engagement à l'égard du système de paye Phénix, la GRC a pris plusieurs initiatives : l'ajout de ressources à l'équipe interne qui aide les employés à régler leurs problèmes de paye et qui réduit l'arriéré des transactions non réglées; la centralisation de la fonction de source fiable et l'augmentation de l'unité d'authentification pour réduire le nombre de demandes d'intervention de paye rejetées afin d'éviter des retards dans le traitement des interventions de paye; la collaboration avec Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) pour accroître le nombre d'employés ayant une autorisation de sécurité de la GRC au Centre de paye; la mise sur pied d'équipes spécialisées afin de combler l'arriéré des transactions de la GRC.

Comme vous le savez, le Centre de paye a mis en œuvre un nouveau modèle de prestation de services dans le cadre duquel les ministères sont appuyés par des équipes. L'équipe de la GRC sera officiellement mise sur pied le 30 mai 2019, et SPAC y a déjà ajouté 16 conseillers en rémunération pour s'attaquer à l'arriéré et offrir du soutien aux MC après leur intégration.

La GRC, le Secrétariat du Conseil du Trésor et SPAC continuent de travailler en collaboration pour que les systèmes soient prêts à intégrer les MC; la GRC se servira des résultats de l'évaluation du degré de préparation de l'automne 2019 pour assurer la migration en douceur des MC au système de paye de la fonction publique en mai 2020, date prévue de leur intégration. Tant que cette évaluation ne sera pas terminée, il serait prématuré de prendre des décisions concernant le système de paye.

Soyez assurée que je prends très au sérieux les préoccupations des membres au sujet du système de paye et que la GRC s'efforce d'assurer la mise en œuvre sans faille de la conversion.

Je vous prie d'accepter, Madame, l'expression de mes sentiments distingués.

Brenda Lucki
Commissioner